



Paul Davies AS, Cadeirydd
Pwyllgor yr Economi, Masnach a Materion Gwledig
SeneddEconomy@senedd.wales

10 Gorffennaf 2024

Annwyl Paul,

Diolch am eich llythyr, dyddiedig 24 Mai 2024. Rwy'n ymddiheuro am yr oedi cyn ymateb.

Rydych wedi gofyn nifer o gwestiynau:

Sut y mae Llywodraeth Cymru a sefydliadau eraill yn gweithio'n rhagweithiol i sicrhau bod gweithwyr Tata sydd mewn perygl o gael eu diswyddo yn ymwybodol o'r gefnogaeth sydd ar gael?

Mae Cyngor Castell-nedd a Phort Talbot wedi lansio gwe-dudalen newydd sy'n cynnwys gwybodaeth am yr holl gefnogaeth sydd ar gael drwy'r [Ganolfan Wybodaeth am Broses Bontio Dur Tata - Cyngor Castell-nedd Port Talbot \(npt.gov.uk\)](#). Mae staff Cymru'n Gweithio a Chyngor Castell-nedd a Phort Talbot bellach yn cynnal sesiynau ddwywaith yr wythnos yng Nghlwb Cymdeithasol Dur Tata, ac mae gwybodaeth hefyd ar gael yn y Ganolfan Gyflogadwyedd yng nghanolfan siopa Aberafan. Mae grŵp cyfathrebu Tata wedi cwblhau pecyn cyngor newydd a fydd yn cael ei ddosbarthu'n eang i staff a rhanddeiliaid dros yr wythnosau nesaf. Bydd y pecyn yn sicrhau bod negeseuon cyson am y gefnogaeth sydd ar gael yn cael cyhoeddusrwydd eang. Hefyd, mae Llywodraeth Cymru yn gweithio'n agos gydag undebau sydd wedi bod wrthi'n dosbarthu gwybodaeth ac arweiniad ar y gefnogaeth sydd ar gael.

A oes unrhyw heriau o ran sicrhau mynediad at y gweithlu i dynnu sylw at y gefnogaeth sydd ar gael iddynt?

Mae Tata wedi arddangos ystod o ddeunyddiau a chyhoeddiadau ar fyrddau gwybodaeth a sgriniau digidol o amgylch y safleoedd, ac mae gwybodaeth yn cael ei hanfon ymlaen gan yr Adran Adnoddau Dynol drwy slipiau cyflog. Mae TUC Cymru wedi creu ystod o asedau gwybodaeth sydd ar gael i staff ym mhob safle. Mae angen i ni sicrhau ein bod yn ymgysylltu â'r bobl iawn ar yr adeg iawn o fewn gweithlu Tata gan fod unigolion yn wynebu amgylchiadau gwahanol iawn ac nad oes hysbysiadau diswyddo wedi'u cyhoeddi.

A yw'r cymorth sgiliau ar gyfer y rhai sydd mewn perygl o gael eu diswyddo yn cael ei ddarparu mewn ffordd gydweithredol, ac os nad yw, sut y gellir gwella hyn?

Mae'r holl asiantaethau cymorth wedi gweithio gyda'i gilydd o'r diwrnod cyntaf i sicrhau bod gweithwyr Dur Tata yn derbyn cyngor ac arweiniad diduedd o ran gyrfa, cyngor ariannol, a chymorth iechyd a lles. Mae cyngor ac arweiniad proffesiynol yn cynnwys gwybodaeth am y farchnad lafur a sgiliau fel bod gweithwyr yn gwneud penderfyniadau am y sgiliau y mae cyflogwyr sy'n recriwtio yn gofyn amdanynt, ac fel bod ganddynt fynediad at fecanwaith dibynadwy sy'n eu cyfeirio at y ddarpariaeth fwyaf priodol i ddiwallu eu hanghenion.

A oedd unrhyw ofynion ynghlwm wrth gyllid sgiliau Llywodraeth Cymru, er enghraifft y dylai unrhyw ardystiad ar gyfer cyrsiau gael ei gydnabod yn eang y tu allan i Tata?

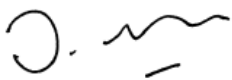
Cafodd hyfforddiant a gynhaliwyd yn ystod 2016-2019 ei gynllunio'n benodol o amgylch cynlluniau gweithredol Tata, ac roedd yn gymysgedd o ddysgu achrededig a phenodol i Tata. Bryd hynny, roedd Tata yn ei gwneud yn ofynnol mynd ati mewn ffordd hyblyg i fynd i'r afael ag anghenion sgiliau a llenwi bylchau gwybodaeth. Un o nodau allweddol y cyllid oedd darparu sgiliau trosglwyddadwy i weithwyr y gallent eu defnyddio mewn mannau eraill. Yn ôl y *Gwerthusiad o Gymorth Sgiliau Llywodraeth Cymru ar gyfer Dur Tata*, yn y flwyddyn 2016-2017, roedd 96% o'r ymatebwyr o'r farn bod yr hyfforddiant wedi rhoi sgiliau trosglwyddadwy iddynt y gallent eu defnyddio gyda chyflogwyr eraill.

Ers peth amser bellach, mae Llywodraeth Cymru wedi defnyddio rhaglenni achrededig, er enghraifft drwy'r cyllid ychwanegol sydd wedi'i ddarparu drwy raglen Cyfrifon Dysgu Personol, ac wrth gwrs yr ardystio sy'n deillio o gyflawni rhaglen brentisiaeth. Wrth i ddarparwyr dysgu gysylltu â Llywodraeth Cymru er mwyn cynnig cefnogaeth fwy pwrpasol i Tata, maent wedi cael eu cyfeirio'n uniongyrchol at Ddur Tata, a all wrth gwrs ddarparu a thalu am unrhyw hyfforddiant y maent yn ei ystyried yn berthnasol i'w staff.

A fydd unrhyw ofynion ynghlwm ag ariannu sgiliau yn y dyfodol, ar gyfer Tata ac yn ehangach, a bod yn rhaid i ardystiad gael ei gydnabod yn eang?

Byddwn yn parhau i ddarparu rhaglenni Cyfrifon Dysgu Personol, Prentisiaethau a ReAct+ gan eu bod yn seiliedig ar wybodaeth am y farchnad lafur, ac wedi'u cynllunio i ddarparu cymwysterau, trwyddedau a sgiliau y mae cyflogwyr yn chwilio amdanynt.

Yn gywir,



Jeremy Miles AS/MS

Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Economi, Ynni a'r Gymraeg
Cabinet Secretary for Economy, Energy and Welsh Language